



เอกสารสถานภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2569

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

วิสัยทัศน์

องค์การทันสมัยในการจัดการการปฏิรูปที่ดินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
“องค์การทันสมัย” หมายถึง องค์การที่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับ
มาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

ภารกิจหลัก

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มีภารกิจหลัก 4 ประการ คือ

1. การจัดที่ดินและการควบคุมสิทธิ/เพิ่มมูลค่าพื้นที่

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีภารกิจหลักในการจัดที่ดินทำกินให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดิน
ทำกินเป็นของตนเองหรือมีที่ดินเพียงเล็กน้อยไม่เพียงพอต่อการครองชีพและสถาบันเกษตรกร รวมถึงการจัดที่
อยู่อาศัยในที่ดินเกษตรกรรมนั้น

การควบคุมสิทธิที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเป็นกระบวนการซึ่งมุ่งให้การใช้ที่ดิน
เกิดประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยการตรวจสอบการทำประโยชน์ในที่ดินที่ได้รับการจัดที่ดิน
โดยเกษตรกรต้องทำการเกษตรในที่ดินด้วยตนเองไม่เปลี่ยนแปลงสภาพที่ดิน หรือปลูกสร้างสิ่งปลูกสร้าง
โดยไม่ได้รับอนุญาต และต้องปฏิบัติตามคำเตือนของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น นอกจากนี้การควบคุมสิทธิยังเป็น
กระบวนการที่คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เป็นของเกษตรกรตลอดถึงลูกหลาน โดยเกษตรกร ผู้ได้รับการจัด
ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน ซึ่งไม่ประสงค์จะทำประโยชน์ในที่ดินต่อไปสามารถโอนสิทธิให้แก่ทายาทที่เป็นเกษตรกร
และไม่มีที่ดินทำกินได้ หรือกรณีเกษตรกรผู้ได้รับการจัดที่ดินเสียชีวิต ทายาทที่เป็นเกษตรกรและไม่มีที่ดินทำกิน
สามารถยื่นคำขอเข้ารับมรดกสิทธิการเข้าทำประโยชน์ได้เช่นกัน ตลอดจนการจัดที่ดินแทนที่กรณีไม่ประสงค์
ทำประโยชน์ในที่ดิน เป็นต้น

การเพิ่มมูลค่าให้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินผ่านนโยบายการเปลี่ยนหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์
ในที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01) เป็นโฉนดเพื่อการเกษตร โดยกำหนดแผนงานและการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนักต่าง ๆ
ภายใต้เป้าหมายเดียวกันเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกร พร้อมกับการปรับปรุง
ระเบียบที่สอดคล้องกับการเพิ่มมูลค่าโฉนดเพื่อการเกษตร อาทิ การเพิ่มวงเงินกู้กับธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร โฉนดต้นไม้ และเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันผู้ต้องหา โดยตั้งเป้าหมายในปี 2568 มีแผน
ยื่นคำขอออกโฉนด จำนวน 1,066,000 แปลง และดำเนินการเปลี่ยน ส.ป.ก. เป็นโฉนดเพื่อการเกษตรให้แล้ว
เสร็จภายใน 2 ปี เพื่อให้เกษตรกรมีสิทธิในที่ดินทำกินที่มั่นคงและยั่งยืน

2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมแหล่งน้ำและเส้นทางคมนาคมในเขตปฏิรูปที่ดินเป็นอีกหนึ่งภารกิจ
ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร
รวมทั้งยกระดับสภาพความเป็นอยู่และการเดินทางของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

จัดลำดับความสำคัญของพื้นที่และงานโครงสร้างพื้นฐานเพื่อกำหนดแผนงานพัฒนาและการก่อสร้าง
ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทสภาพพื้นที่ เวลา และความต้องการของประชาชน โดยขยายความร่วมมือกับ
หน่วยงานอื่น ที่ทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) 16 หน่วยงาน เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดิน เช่น กรมชลประทาน กรมพัฒนาที่ดิน กรมทรัพยากรน้ำ กรมส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่น เป็นต้น จากการ พัฒนาพื้นที่ในพื้นที่ยึดคืน ตามคำสั่ง คสช. ที่ 36/2559 และพื้นที่โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบาย รัฐบาล รวมทั้งกำหนดแนวทางแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และสนับสนุนทางเทคนิควิชาการเพื่อยกระดับโครงสร้าง พื้นฐานให้เกษตรกรที่ได้รับการจัดสรรที่ดินทำกิน นอกจากนี้ยังมุ่งสร้างระบบสาธารณูปโภคเพื่อให้เกษตรกรได้ใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างสูงสุด

3. การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

เกษตรกร คือ ทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรในที่ดินที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินให้เกิดผล สามารถสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ดังนั้น การพัฒนาเกษตรกรจึงเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยดำเนินการผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร รวมทั้งเสริมสร้างภาวะผู้นำเพื่อเป็นต้นแบบและกลไกในการพัฒนาอาชีพเกษตรกรในชุมชนและท้องถิ่นต่อไป นอกจากนี้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมยังส่งเสริมให้เกษตรกรรวมกลุ่มเป็นสถาบันเกษตรกร เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพเกษตรกรและยกระดับรายได้ของเกษตรกร

การสร้างคุณค่าและประโยชน์จากไม้ยืนต้นและไม้มีค่าในที่ดิน ทั้งในเชิงการใช้ประโยชน์สร้างรายได้ ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ภายใต้นโยบายโฉนดต้นไม้ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านเทคโนโลยีการจัดการทรัพยากรต้นไม้ เพื่อให้สามารถแปลงไม้ยืนต้นในที่ดินเป็นสินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักค้ำประกันและยกระดับมูลค่าที่ดินได้ ควบคู่กับการสร้างเครือข่ายเพื่อขยายการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้แก่เกษตรกร มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงผลักดันให้ศูนย์ส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ เสริมนอกภาคการเกษตร (ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร) เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาทักษะสำคัญ โดยการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ งานแสดงสินค้าและการฝึกอบรม ซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากชุมชนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างรายได้และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

4. การบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมได้สนับสนุนเงินทุน/สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อการผลิตและการประกอบกิจการ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยทบทวน ระเบียบ ข้อปฏิบัติและการปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวมากขึ้นทั้งด้านการให้สินเชื่อ การจัดการรายได้ การประเมินมูลค่าที่ดิน และการสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลหนี้ค้างชำระเพื่อแก้ไขปัญหาหรือการปรับโครงสร้างหนี้เกษตรกรให้สอดคล้องกับรายได้จริงเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนให้เกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

อำนาจหน้าที่

ส.ป.ก. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2519 และ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2532) ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2552 โดยให้ ส.ป.ก. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เกษตรกรได้มีที่ดินทำกินเพื่อยังชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน โดยการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิและการถือครองในที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมถึงการจัดการที่อยู่อาศัยในที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนั้น โดยนำที่ดินของรัฐหรือที่ดินที่รัฐจัดซื้อหรือเวนคืนจากเจ้าของที่ดินซึ่งมิได้ทำประโยชน์ในที่ดินนั้นด้วยตนเอง หรือมีที่ดินเกินสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีที่ดินเล็กน้อยไม่เพียงพอแก่การครองชีพและสถาบันเกษตรกรได้เช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์และให้ความช่วยเหลือด้านการพัฒนาอาชีพเกษตรกร

การปรับปรุงทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ตลอดจนการผลิต และการจำหน่ายให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดหาที่ดินของเอกชนและที่ดินของรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดินโดยจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าซื้อ เช่า หรือเช่าทำประโยชน์ ตลอดจนการจัดที่อยู่อาศัย การให้กรรมสิทธิ์และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกร รวมทั้งการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดิน และวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดิน พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ที่ดิน การบริหารจัดการทรัพยากรการผลิต พื้นฟูสภาพแวดล้อม และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม
4. บริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดิน การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ การให้กู้ยืมเงินสำหรับการพัฒนาอาชีพ รายได้รวมตลอดถึงการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรมิให้สูญเสียสิทธิในที่ดิน รวมทั้งการจัดทำสารบบที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน
5. ปฏิบัติการขึ้นไต่ถามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. นโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

คำแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 29-30 กันยายน 2568 โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายภาคเกษตรที่สำคัญ มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจจากปริมาณไปสู่การสร้างมูลค่า อาทิ การบริหารจัดการและรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและการแก้ไขปัญหาหนี้สิน การยกระดับสู่ เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) และส่งเสริมผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (เช่น Food for the Future และ Bio-industry) การจัดการทรัพยากรน้ำ และรับมือภัยพิบัติอย่างเป็นระบบ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม (PM2.5) และการขยายโอกาสทางการตลาดด้วยการจัดตั้งทีมไทยแลนด์

นอกจากนี้ ได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานเร่งทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและดินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น กฎระเบียบที่สร้างความล่าช้าในการบริหารจัดการน้ำ กฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประมง เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นไปอย่างคล่องตัวและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
2. นโยบายรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า)

ได้เน้นย้ำถึงหลักการทำงานสำคัญ คือ การยึดมั่นพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นการสืบสาน รักษา และต่อยอดพระราชปณิธาน พร้อมกำหนดเป้าหมายหลัก คือ การขับเคลื่อน นโยบายรัฐบาลด้านการเกษตรและวิสาหกิจ Ignite Thailand เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการเกษตรและอาหารของโลก (Agricultural and Food Hub) การบรรลุเป้าหมายดังกล่าว จำเป็นต้อง ยกยกระดับการขับเคลื่อนใน 2 มิติสำคัญคือ ด้านการผลิต และด้านการตลาด โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คือ การขับเคลื่อนด้านการผลิต (Supply-side) ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญ (Engine) และเป็นหัวใจของภาคการผลิตโดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 ส่วนหลัก ได้แก่

 - 1) การยกระดับศักยภาพสินค้าเกษตรเพื่อการเพิ่มรายได้ โดยกำหนดกลุ่มสินค้าเป้าหมายหลัก ออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสินค้าที่ผลิตได้เกินกว่าความต้องการของตลาด (ข้าว ปาล์ม น้ำมัน ยางพารา โคนม ไข่ไก่และกุ้ง) และกลุ่มสินค้าที่ยังผลิตได้น้อยกว่าความต้องการ (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง กาแฟ ทุเรียน และถั่วเหลือง) ซึ่งสินค้าแต่ละชนิดจะได้รับการบริหารจัดการที่หลากหลายและแตกต่างกันตามมิติของผลิตภัณฑ์

2) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรและบุคลากรภาคการเกษตร โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการสนับสนุนปัจจัยการผลิตที่จำเป็น (อาทิ พันธุ์ ดิน ปุ๋ย) รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ ตลอดจนสนับสนุนการผลิตแบบมีเงื่อนไขเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและสร้างความยั่งยืนให้กับอาชีพเกษตรกร

สำหรับภารกิจสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อจากนี้ไป คือความมุ่งมั่นที่จะดูแลเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้อยู่ดีมีสุข มีรายได้ที่มั่นคง เพื่อเสริมสร้างให้ภาคเกษตรไทยแข็งแกร่งมีศักยภาพในการแข่งขันทัดเทียมหรือเหนือกว่าประเทศอื่น ๆ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยการสานต่อนโยบายเดิมที่เคยได้เดินหน้าไว้ต่อเนื่องและมุ่งมั่น รวม 6 ด้านสำคัญ ดังนี้

1) เร่งรัดการจัดที่ดินทำกินและสร้างความมั่นคงด้านกรรมสิทธิ์ มุ่งเน้นการจัดที่ดินทำกินให้แก่เกษตรกรอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม พร้อมเร่งรัดการยกระดับเอกสารสิทธิ์ให้เป็น โฉนดเพื่อการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคงด้านกรรมสิทธิ์ที่ดิน ควบคู่ไปกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน เช่น ระบบชลประทาน ถนน และไฟฟ้า รวมถึงสนับสนุนการใช้ที่ดินดังกล่าวเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน เพื่อเข้าถึงแหล่งทุนจากสถาบันการเงิน ซึ่งจะเพิ่มโอกาสในการลงทุนและสร้างรายได้ที่ยั่งยืนในระยะยาว

2) บริหารจัดการน้ำทั้งระบบเชิงรุก เน้นการบริหารจัดการน้ำอย่างมีระบบและต่อเนื่องโดยมอบหมายให้กรมชลประทาน กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และกรมพัฒนาที่ดินร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำทั้งระบบเน้นการดำเนินงานเชิงรุก ทั้งการป้องกันน้ำท่วม การแก้ไขปัญหาภัยแล้ง และการเติมน้ำในเขื่อน เพื่อให้เกษตรกรมีน้ำใช้เพียงพอตลอดฤดูการผลิต พร้อมเน้นย้ำให้รายงานอุปสรรคด้านกฎหมายหรือข้อจำกัดในพื้นที่เพื่อนำไปสู่การแก้ไขและผลักดันให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม

3) ยกระดับสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง มุ่งเน้นการผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด พร้อมส่งเสริมการสร้าง ตราสินค้า (Brand) และเรื่องราว (Story) ในระดับจังหวัดและอำเภอเพื่อสร้างเอกลักษณ์และมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมเสริม (เช่น การแปรรูปสินค้าเกษตร การท่องเที่ยวเชิงเกษตรและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน) เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้ที่หลากหลายและลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้ทางเดียว

4) เสริมสร้างศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็งสนับสนุนการเป็นผู้ให้บริการทางการเกษตรครบวงจรของเกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร พร้อมจัดหาสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (Soft Loan) เพื่อการจัดหาเครื่องจักรกลทางการเกษตรและอุปกรณ์ที่จำเป็นและมอบหมายให้เกษตรกรจังหวัดทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขึ้นทะเบียนเครื่องจักรกลเพื่อให้บริการในพื้นที่อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรโดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนและต่อยอดธุรกิจ รวมถึงกำหนดระบบการประเมินผลและตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อสร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นต่อสมาชิกและสังคม

5) จัดการทรัพยากรทางการเกษตรเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (Go Green) ส่งเสริมการทำเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Go Green) ตามแนวทาง BCG / Carbon Credit เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการลดการเผาซึ่งข้าว/ตอซัง และลดการใช้ปุ๋ยเคมีและยาฆ่าแมลงเกินความจำเป็นพร้อมผลักดันการใช้เศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อผลิตพลังงานทดแทน ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพื้นที่เกษตรกรรมตาม Agri-Map และฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของดิน รวมถึงการจัดทำมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันและรับมือภัยแล้ง น้ำท่วม และภัยพิบัติอื่น ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ทันที่วงที่ และเร่งสร้างอาชีพทดแทนให้แก่เกษตรกรในช่วงเกิดภัยพิบัติ

6) ปราบปรามสินค้าเกษตรผิดกฎหมายอย่างเข้มงวด ดำเนินมาตรการอย่างเข้มงวดในการปราบปราม การลักลอบนำเข้าสินค้าเกษตรที่ผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นภัยคุกคามต่อระบบการผลิต และเสถียรภาพราคาสินค้า ในประเทศ พร้อมตรวจสอบและติดตามสต็อกสินค้าเกษตรภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงควบคุม การนำเข้าสินค้าเกษตรในช่วงก่อนผลผลิตออกสู่ตลาด เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาและปกป้องผลประโยชน์ ของเกษตรกรไทย

3. นายเนเรศ อารังทิพคุณ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มอบนโยบายขับเคลื่อน ส.ป.ก. ปี 2569 โดยเร่งมาตรการ 8 ด้าน เพื่อเกษตรกรมีที่ดินทำกินอย่างยั่งยืน ดังนี้ 1) เร่งรัดการออกโฉนด เพื่อการเกษตร 2) เร่งรัดการยึดคืนพื้นที่ถือครองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย 3) เร่งรัดการอนุญาตการใช้ที่ดินให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรและประโยชน์สาธารณะของประเทศ 4) เร่งรัดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน 5) เร่งรัดการแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน 6) การปรับปรุงมาตรฐานการสำรวจรังวัด 7) เร่งรัดการจัดทำเขตที่ดินชุมชน 8) ผลักดันสังคมคาร์บอนต่ำ

นอกจากนี้ยังส่งเสริมการปลูกต้นไม้มีค่าในเขตปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อเพิ่มสินทรัพย์ในที่ดินของเกษตรกร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการลดจุดความร้อน และลดการปล่อยคาร์บอนในพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อให้ การขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้ง ๘ นโยบาย เป็นไปอย่างมีและเห็นผล เป็นรูปธรรม จึงได้สั่งการและมอบแนวทางการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1) ให้ทุกหน่วยงานจัดลำดับความสำคัญของแต่นโยบายโดยพิจารณาความเร่งด่วนผลกระทบต่อพื้นที่ ความพร้อมทรัพยากรเพื่อให้การดำเนินงานมีทิศทางที่ชัดเจนและตอบเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของ ส.ป.ก. ได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) ให้จัดทำแผนปฏิบัติงานของแต่นโยบายโดยระบุรายละเอียด Timeline ระยะเวลาดำเนินการ พื้นที่ดำเนินการและผู้รับผิดชอบหลักในการในแต่ละพื้นที่ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบการติดตามและประเมินผล งานของนโยบายข้างต้น

3) ให้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของทุกนโยบายเป็นรายเดือนเสนอ ผู้บริหารตามลำดับเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลปรับปรุงแนวทางและขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

โดยมอบหมาย ส.ป.ก.จังหวัด ไปดำเนินการตามข้อสั่งการแล้วส่งรายงานมาที่ส่วนกลางตามลำดับ ซึ่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว อาทิ เช่น การจัดโครงการ ยกระดับรายได้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สนับสนุนให้เกษตรกรในพื้นที่ คทช. ในเขต ปฏิรูปที่ดินสามารถประกอบอาชีพเกษตรกรได้อย่างมีความสุข/การจัดทำ “คู่มือโฉนดต้นไม้” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน/การจัดตั้งหน่วย เคลื่อนที่เร็ว “ALRO FORCE” เพื่อเร่งรัดในการดำเนินการตอบสนองภารกิจสำคัญของ ส.ป.ก. ในการปรับปรุงและยกระดับเอกสารสิทธิ ส.ป.ก. 4-01 เป็นโฉนดเพื่อการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินมีสิทธิในที่ดินอย่างมั่นคงสามารถใช้เป็น หลักประกันเพื่อเข้าถึงแหล่งเงินทุนและต่อยอดการพัฒนาคุณภาพชีวิตในระยะยาว

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของ ส.ป.ก.

ส.ป.ก. มีแนวนโยบายและทิศทางในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ที่สำคัญและตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของ ส.ป.ก. ดังนี้

แผนปฏิบัติการที่ 1 เรื่อง การบริหารจัดการและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

โดยมีเป้าหมายเพื่อวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และการเปลี่ยนแปลง ในขณะเดียวกันเร่งจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดินและจัดที่ดินให้แก่ เกษตรกรผู้ไร้ที่ดินทำกิน และสถาบันเกษตรกรเข้าทำประโยชน์ เช่าและเช่าซื้อรวมทั้งคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อป้องกันการไร้ที่ดินผิวดัตถุประสงค์ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดการสูญเสียที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ 1 การวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 2 การจัดหาที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด จำนวนที่ดินรัฐและที่ดินเอกชนที่สามารถจัดหาเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดินให้แก่เกษตรกร สถาบัน

เกษตรกร และผู้ไร้ที่ดินทำกิน

เป้าหมายที่ 3 การจัดที่ดินแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร หน่วยงาน และบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด 1) จำนวนเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ไร้ที่ดินทำกินได้รับการจัดที่ดินในเขต

ปฏิรูปที่ดิน

2) ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินรัฐแบบบูรณาการ (One Map)

3) ร้อยละความสำเร็จในการประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

4) ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในที่ดิน

(ส.ป.ก. 4-01) เป็นโฉนดเพื่อการเกษตร

เป้าหมายที่ 4 การคุ้มครองพื้นที่เพื่อเกษตรกรรม

ตัวชี้วัด 1) ปัญหาการใช้ที่ดินผิดประเภทลดลง

2) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบตรวจสอบสิทธิและการใช้ประโยชน์ที่ดิน

3) ร้อยละความสำเร็จในการมีส่วนร่วมของผู้นำเกษตรกร และอาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน

ในการคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการที่ 2 เรื่อง การเพิ่มศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพพื้นที่เกษตรกรรม โดยพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการขนส่งสินค้าเกษตร และส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืนที่สอดคล้องกับระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ฟื้นฟูทรัพยากรดินและป้องกันการพังทลายของดิน รวมทั้งบริหารจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อประโยชน์ทางสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด 1) จำนวนครัวเรือนเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ

สาธารณูปโภค

2) จำนวนพื้นที่ที่สามารถประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างต่อเนื่องจากการพัฒนา

โครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค

เป้าหมายที่ 2 การอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการที่ 3 เรื่อง การเพิ่มขีดความสามารถเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทำให้ครัวเรือนเกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น สนับสนุนให้ผู้นำเกษตรกร อาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร เป็นตัวจักรสำคัญในการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน

เพื่อเกษตรกรรม และเสริมสร้างขวัญกำลังใจของบุคคลกลุ่มดังกล่าวในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด 1) มูลค่าสินค้าเกษตรปลอดภัยตามการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

2) รายได้เงินสดสุทธิครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 10

3) Smart Farmer มีรายได้เงินสดสุทธิครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้นเป็น 300,000 บาท

ต่อครัวเรือนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

ตัวชี้วัด 1) ร้อยละ 95 ของสหกรณ์ในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการพัฒนาความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2

2) วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งอย่างน้อยเฉลี่ยร้อยละ 30

แผนปฏิบัติการที่ 4 เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

โดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาองค์กร ระบบการทำงานและการให้บริการ และบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถรับมือกับบริบทของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด 1) จำนวนกฎหมาย ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง และแก้ไข

2) สัดส่วนงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เทียบกับงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรที่ดำเนินการแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบการให้บริการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด 1) สัดส่วนของกระบวนการบริหารและกระบวนการภายในองค์กรที่มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น

2) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลทุกระบบขององค์กร

3) ร้อยละความสำเร็จในการสร้างการรับรู้ของผู้รับบริการเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

2) ร้อยละ 80 ของบุคลากรองค์กรที่สอบผ่านการประเมินผลทักษะด้านการเข้าใจดิจิทัล (Digital Literacy)

พันธกิจ

1. จัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ผู้ยากไร้ หรือสถาบันเกษตรกร และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

2. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความสามารถในการผลิตและการจัดการผลผลิตทางการเกษตร

3. พัฒนาการดำเนินงานนวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม

เป้าประสงค์

คุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมเพื่อไว้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลัก

โปร่งใส (Transparency) เป็นธรรม (Justice) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result) มีจิตบริการ (Service mind)

วัฒนธรรมองค์การ

ALROSMART : องค์การแห่งความน่าเชื่อถือ

A : Area Management (การจัดการพื้นที่และคุ้มครองที่ดินเกษตรกรรม)

L : Learning & Development (การเรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา)

R : Responsibility (ความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้)

O : Organization Commitment (ความผูกพันต่อองค์การ)

S : Service Mind (การมีจิตบริการ)

M : Moral (การมีคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมอันดี)

A : Ability (การมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน)

R : Respect (การยอมรับนับถือแก่กัน)

T : Teamwork (การทำงานเป็นทีม)

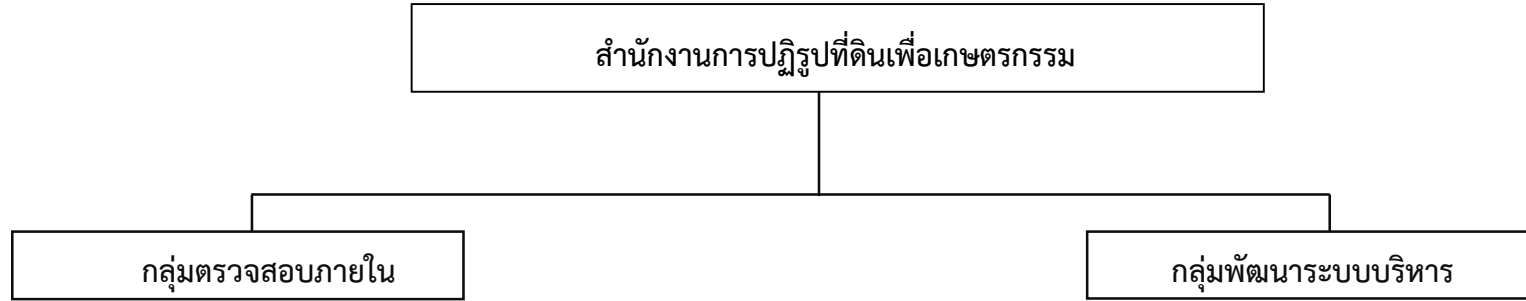
กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
	ราชการบริหารส่วนกลาง	856	628	202	26	-	-
(1)	ส่วนกลาง*	10	10	-	-	-	-
(2)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	5	3	-	-	-
(3)	กลุ่มตรวจสอบภายใน	5	5	-	-	-	-
(4)	สำนักบริหารกลาง	97	73	20	4	-	-
(5)	กองการเจ้าหน้าที่	64	41	21	2	-	-
(6)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	46	41	5	-	-	-
(7)	สำนักกฎหมาย	64	57	5	2	-	-
(8)	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	48	39	8	1	-	-
(9)	สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	84	66	14	4	-	-
(10)	สำนักบริหารกองทุน	65	61	4	-	-	-
(11)	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	115	95	10	10	-	-
(12)	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	178	75	102	1	-	-
(13)	สำนักวิชาการและแผนงาน	72	60	10	2	-	-
	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	1,693	1,279	382	32	-	-
(14)	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด	1,693	1,279	382	32	-	-
	รวม	2,549	1,907	584	58	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ * กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 6 รวม 584 อัตรา เป็นพนักงานราชการที่สามารถจ้างได้จำนวน 584 อัตรา เป็นลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการคงเหลือ จำนวน 0 อัตรา ทั้งนี้ มีพนักงานราชการกลุ่ม 2 ตามมติ ครม. (5 ต.ค. 2547) จำนวน 17 อัตรา และมีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา (อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา)

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินการบัญชีและทรัพย์สิน การตรวจสอบการดำเนินการ และการตรวจสอบด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน
- 2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- 2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- 3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)

สำนักบริหารกลาง

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อ งานศิลป์ และงานโสตทัศนูปกรณ์ รวมทั้งการเผยแพร่กิจกรรมความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของสำนักงาน
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานราชการ และการตรวจราชการของสำนักงาน
5. ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการสื่อสารของสำนักงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานคลัง การเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ และการตรวจสอบใบสำคัญของสำนักงาน
7. ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงาน
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองการเจ้าหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน เว้นแต่การฝึกอบรม
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนา ระบบคุณธรรม ของสำนักงาน
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
2. จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บ และการใช้ประโยชน์ ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์กลางข้อมูล การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของประเทศ
3. บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
4. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเจรจา การระงับข้อพิพาท และการแก้ไขปัญหาที่ดิน ของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และตามที่กระทรวงมอบหมาย
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดิน และการคุ้มครองที่ดินด้านสาธารณสุข โภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสนับสนุนหรือเกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิรูปที่ดิน และด้านการใช้ประโยชน์ ในที่ดินรายบุคคล
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน
2. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามงานจัดที่ดินทั้งที่ดินของรัฐ และที่ดินเอกชน รวมทั้งการสอบสวนสิทธิ การเจรจา กระจายสิทธิ และการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิการถือครองที่ดิน
3. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการจัดซื้อที่ดิน การเช่า การเช่าซื้อ และการโอนกรรมสิทธิ์ให้เกษตรกร
4. ประกาศเขตปฏิรูปที่ดินและกำหนดเขตที่ดินชุมชน ในเขตปฏิรูปที่ดิน
5. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และกำหนดแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ในที่ดินพระราชทาน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการด้านวิชาการและกำหนดมาตรฐาน การทำแผนที่และภาพถ่ายทางอากาศ
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจรังวัด การควบคุม และการตรวจสอบการจัดทำแผนที่ในงานปฏิรูปที่ดิน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับสารบบและทะเบียนที่ดิน
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)

สำนักบริหารกองทุน

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการและมาตรการ ตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน
2. ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งติดตามประเมินผล
3. บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ
4. ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

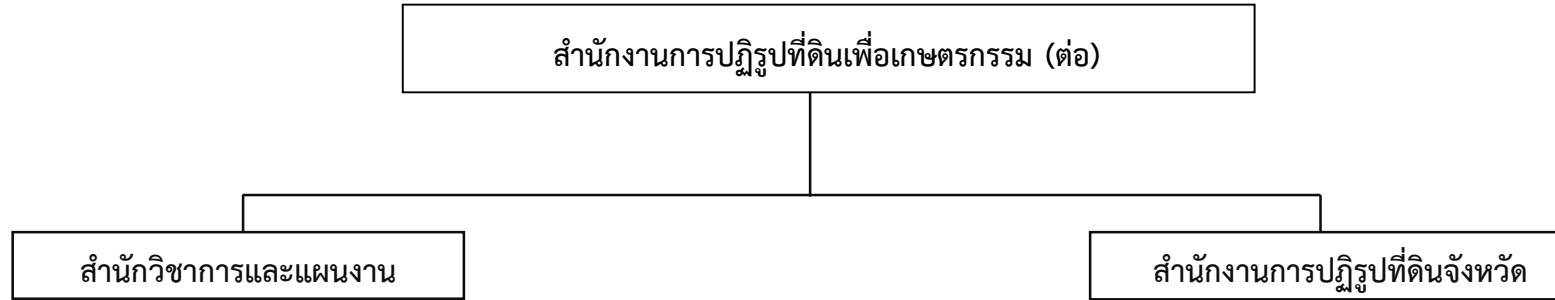
1. ให้บริการด้านวิชาการ หรือวิชาชีพตามหลักวิชา หรือทฤษฎีทางสถาปัตยกรรม วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมเครื่องกล และวิศวกรรมเกษตร
2. นำผลการศึกษาและการวิเคราะห์งานวิชาการพัฒนาพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติโดยประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
2. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
3. ดำเนินการด้านวิชาการและแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาบุคลากรและเกษตรกรของสำนักงาน
4. พัฒนางองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน
5. ดำเนินการด้านศูนย์เรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



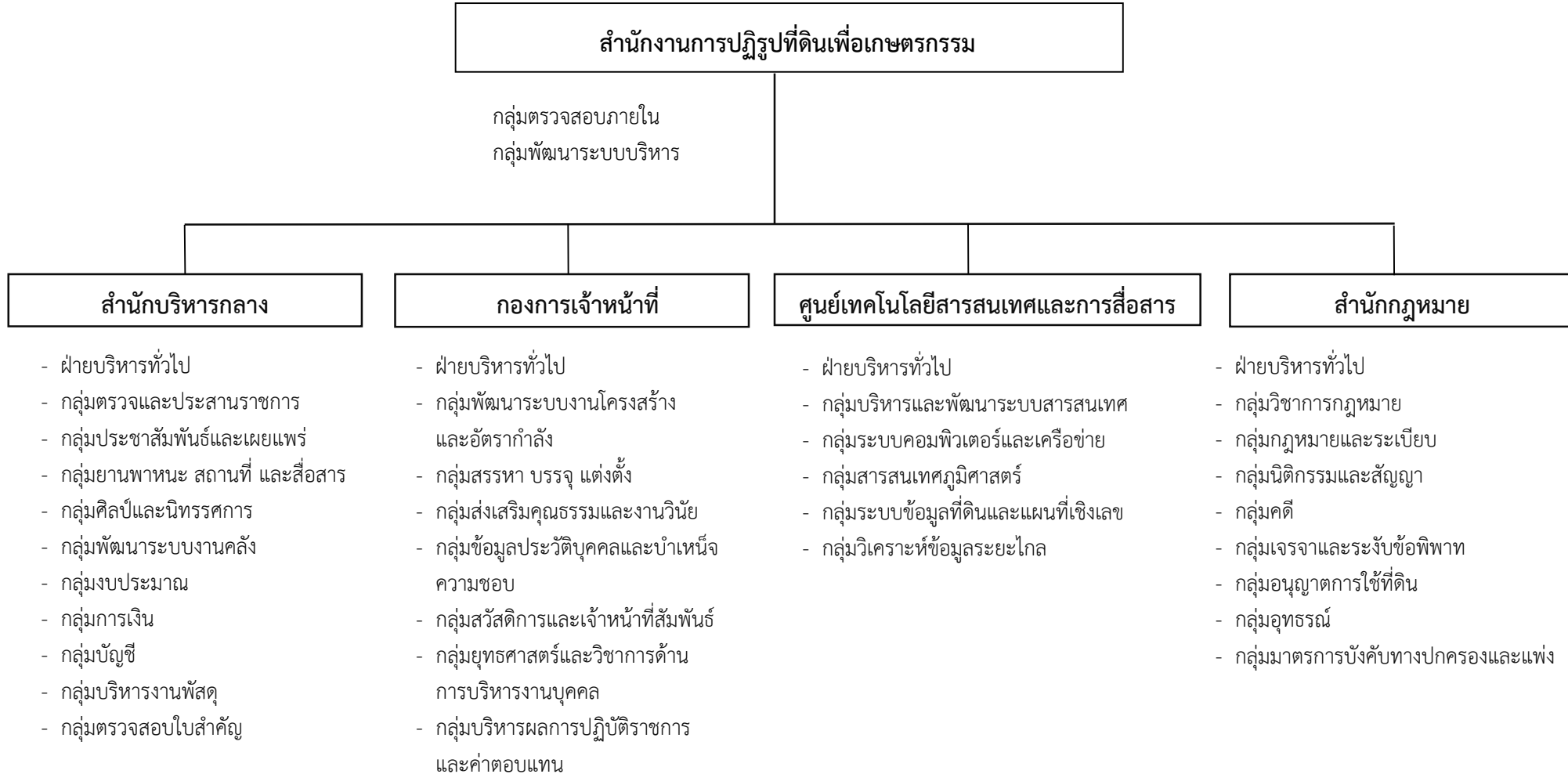
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัด
3. ดำเนินการติดต่อประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
4. ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการพิเศษต่าง ๆ ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมอบหมาย
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนายุทธศาสตร์ระบบงานวิจัย จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย รวมทั้งบริหารโครงการวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยของสำนักงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

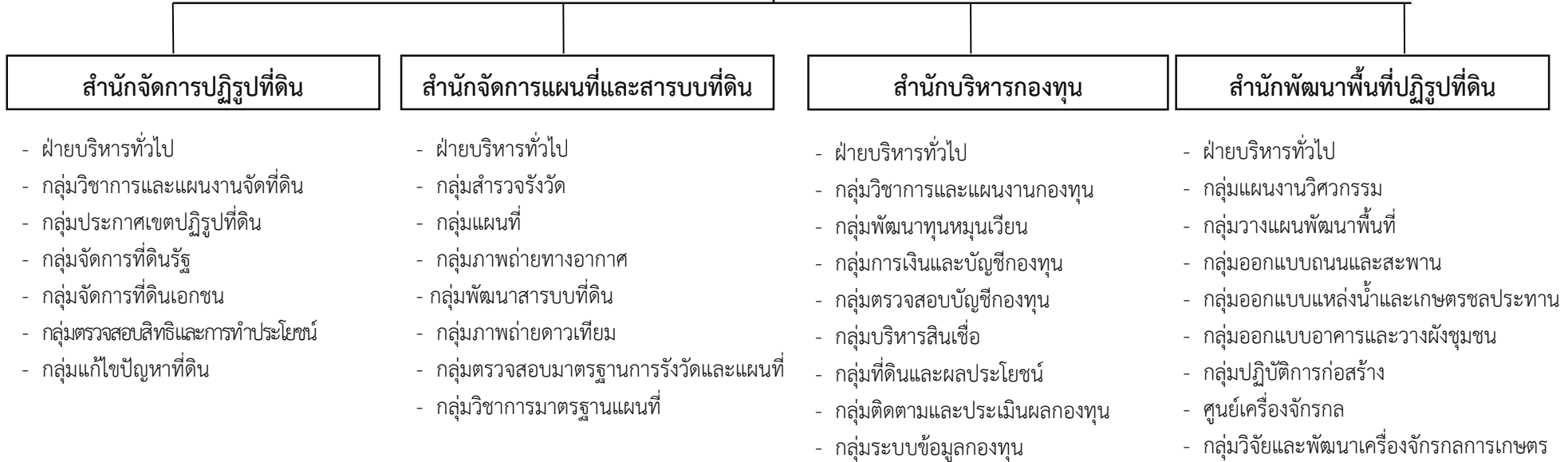
1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงานและโครงการของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด
2. ดำเนินการดำเนินงานรังวัด งานสอบสวนที่ดินและแผนที่ งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานออกเอกสารสิทธิตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกรในเขตพื้นที่จังหวัด
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ขรก. - 1,907
เลขาธิการ ส.ป.ก. (1)	พรก. - 601
	ลจป. - 58

- รองเลขาธิการ (นักบริหาร ต้น) - 3
- ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ สูง) - 6

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 5
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชพ.)	พรก. - 0
	ลจป. - 0

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 5
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ.)	พรก. - 3
	ลจป. - 0

สำนักบริหารกลาง	ขรก. - 73
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 20
	ลจป. - 4

กองการเจ้าหน้าที่	ขรก. - 41
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 21
	ลจป. - 2

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ขรก. - 41
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 0

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 57
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 2

สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 39
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 8
	ลจป. - 1

สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	ขรก. - 66
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 14
	ลจป. - 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)	ขรก. - 1,907
เลขาธิการ ส.ป.ก.	พรก. - 601
	ลจป. - 58

สำนักบริหารกองทุน	ขรก. - 61
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 4
	ลจป. - 0

สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 95
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 10
	ลจป. - 10

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	ขรก. - 75
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 119
	ลจป. - 1

สำนักวิชาการและแผนงาน	ขรก. - 60
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 10
	ลจป. - 2

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด		ขรก. - 1,279
ผู้อำนวยการ สูง	34	พรก. - 382
ผู้อำนวยการ ต้น	38	ลจป. - 32

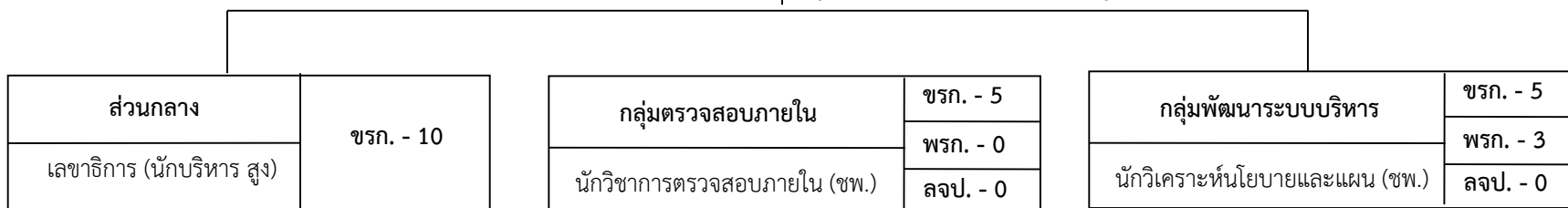
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ขรก. - 1,907
เลขาธิการ ส.ป.ก.	พรก. - 601
	ลจป. - 58

รองเลขาธิการ (นักบริหาร ต้น) - 3

ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ สูง) - 6



นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.) - 2

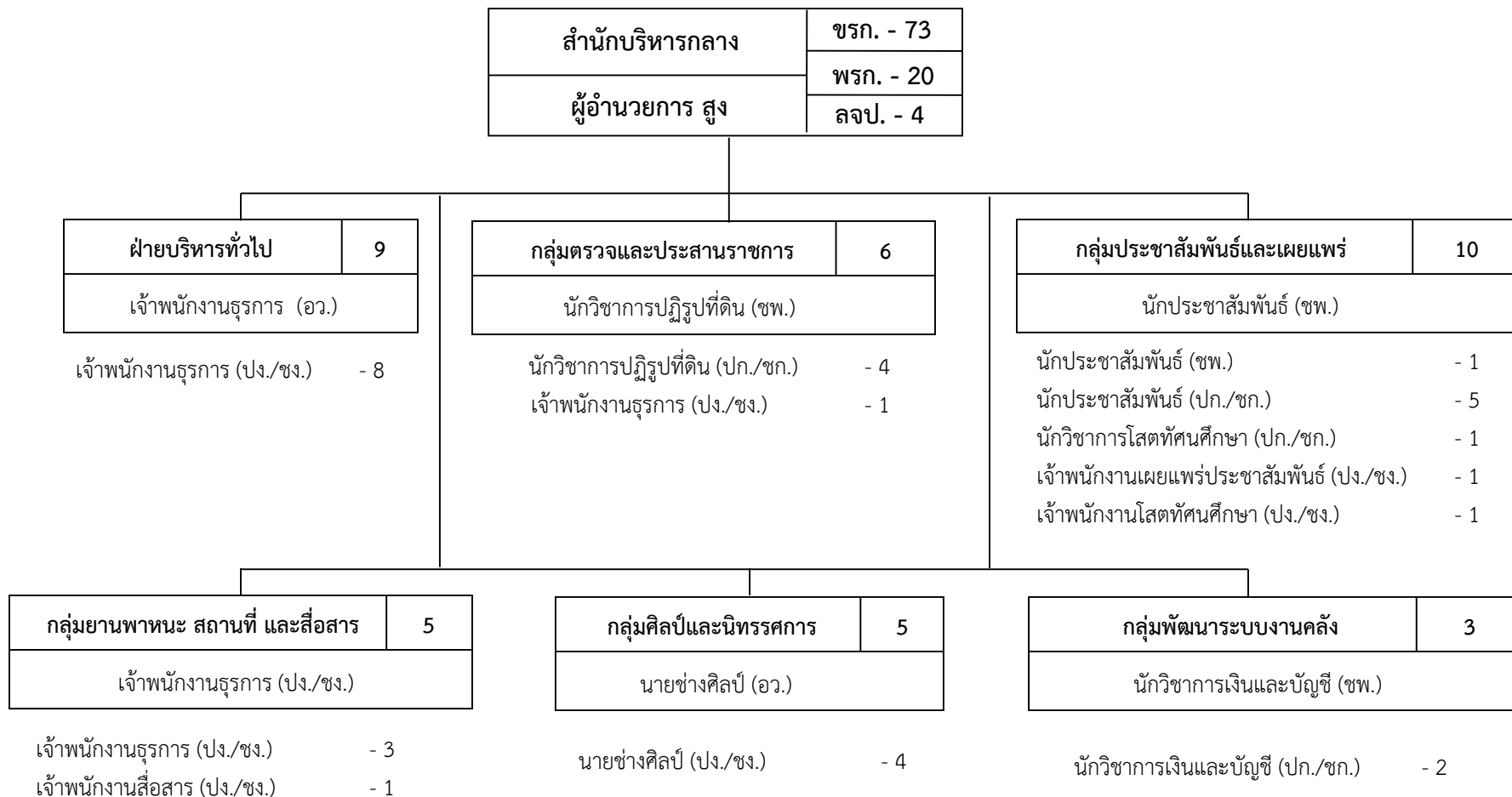
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) - 2

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ.) - 1

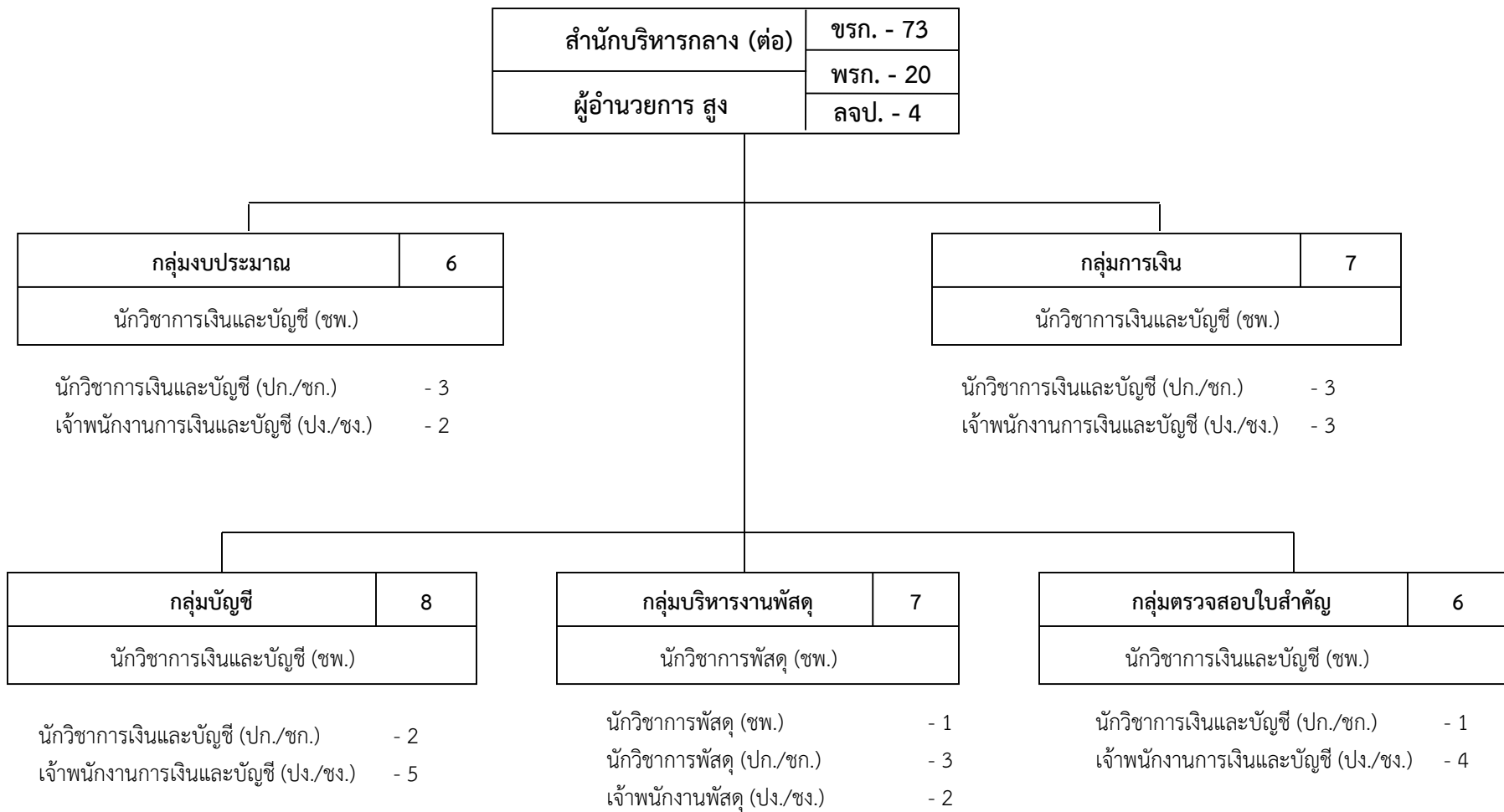
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - 3

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

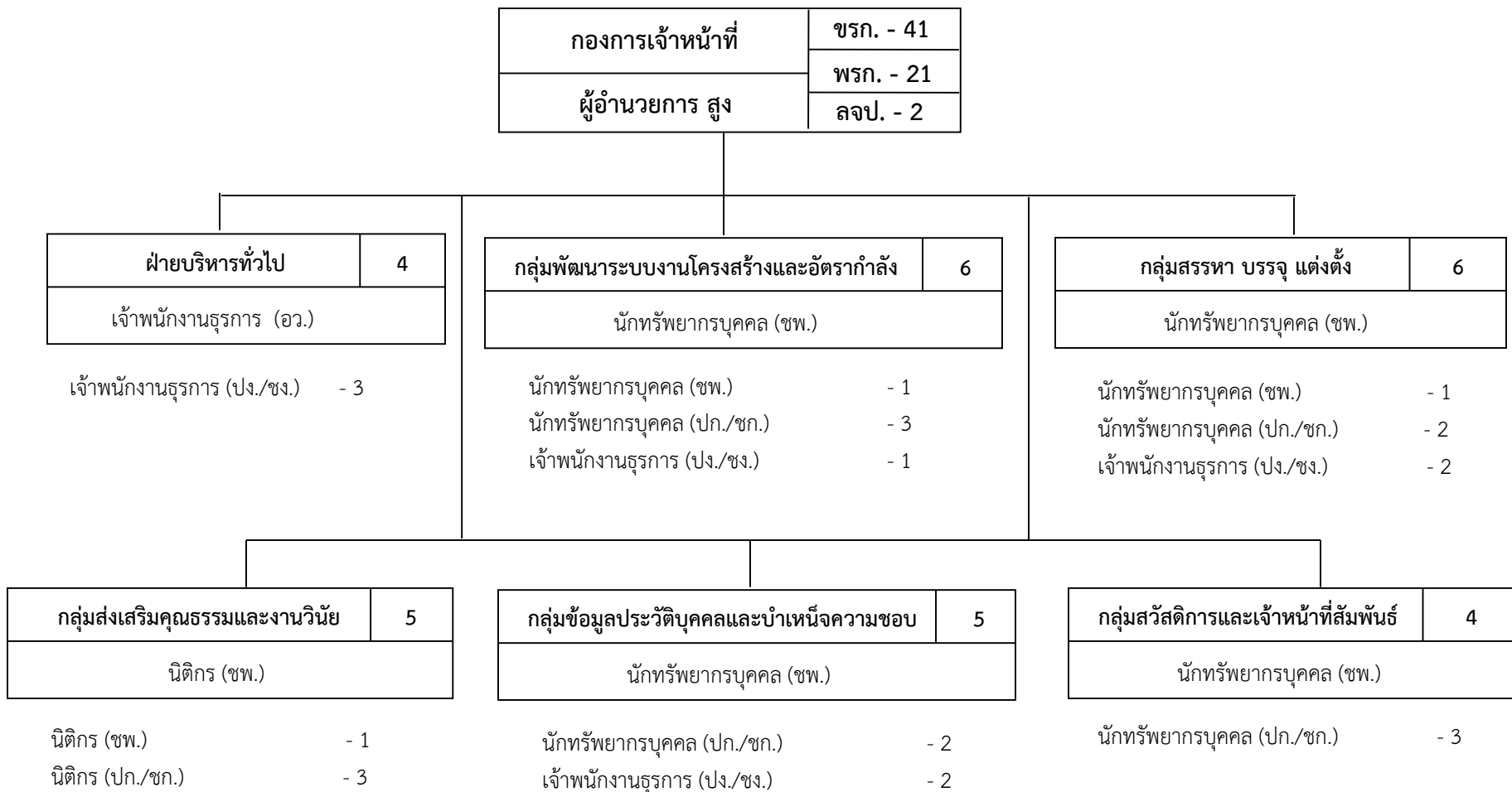


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

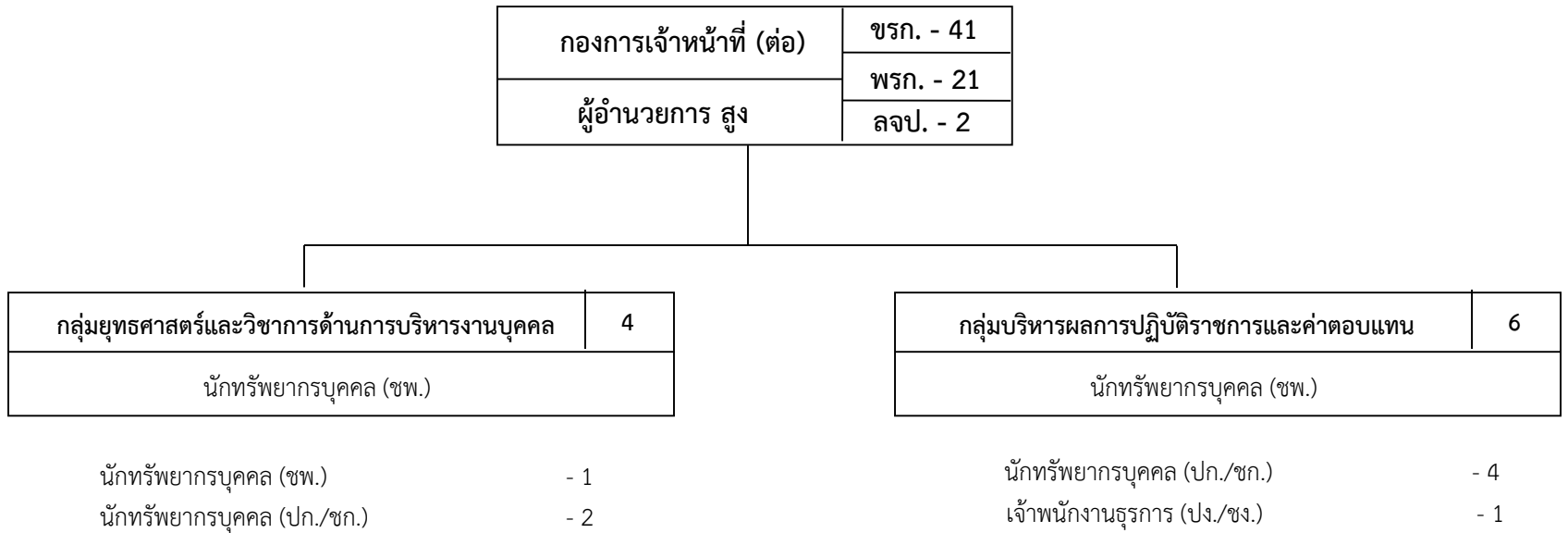


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ขรก. - 41
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 0

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มบริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ	8
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ชพ.)	

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) - 7

กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	6
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ชพ.)	

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) - 5

กลุ่มสารสนเทศภูมิศาสตร์	6
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ชพ.)	

นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปก./ชก./ชพ.) - 1

นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่เชิงเลข	8
วิศวกรสำรวจ (ชพ.)	

วิศวกรสำรวจ (ปก./ชก.) - 1

นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกล	5
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ชพ.)	

นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปก./ชก.) - 4

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 57
	พรก. - 5
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) สูง	ลจป. - 2

- ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายปฏิรูปที่ดิน (นิติกร ชช.) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	6
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 5

กลุ่มวิชาการกฎหมาย	5
นิติกร (ชพ.)	

นิติกร (ชพ.) - 2

นิติกร (ปก./ชก.) - 2

กลุ่มกฎหมายและระเบียบ	7
นิติกร (ชพ.)	

นิติกร (ชพ.) - 4

นิติกร (ปก./ชก.) - 2

กลุ่มนิติกรรมและสัญญา	5
นิติกร (ชพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มคดี	8
นิติกร (ชพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 7

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักกฎหมาย (ต่อ)	ขรก. - 57
	พรก. - 5
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) สูง	ลจป. - 2

กลุ่มเจรจาและระงับข้อพิพาท	7
นิติกร (ขพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 6

กลุ่มอนุญาตการใช้ที่ดิน	6
นิติกร (ขพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 5

กลุ่มอุทธรณ์	6
นิติกร (ขพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 5

กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและแพ่ง	5
นิติกร (ขพ.)	

นิติกร (ปก./ชก.) - 4

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานจัดการปฏิรูปที่ดิน	ชรก. - 39
	พรก. - 8
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 1

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช.) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3

กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

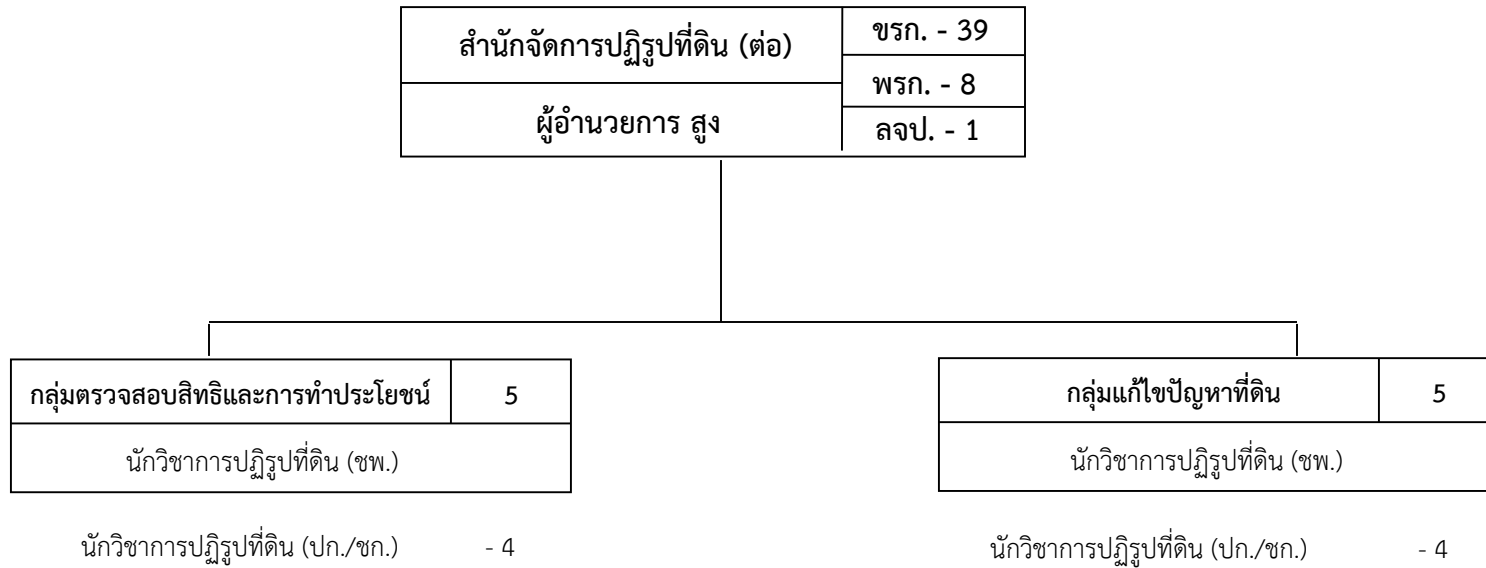
กลุ่มจัดการที่ดินรัฐ	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	ขรก. - 66
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 14
	ลจป. - 4

ฝ่ายบริหารทั่วไป	5
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 4

กลุ่มสำรวจรังวัด	8
นายช่างสำรวจ (อว.)	

นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) - 7

กลุ่มแผนที่	9
นายช่างสำรวจ (อว.)	

นายช่างสำรวจ (อว.) - 1
 นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) - 6
 นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปก./ชก.) - 1

กลุ่มภาพถ่ายทางอากาศ	7
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ชพ.)	

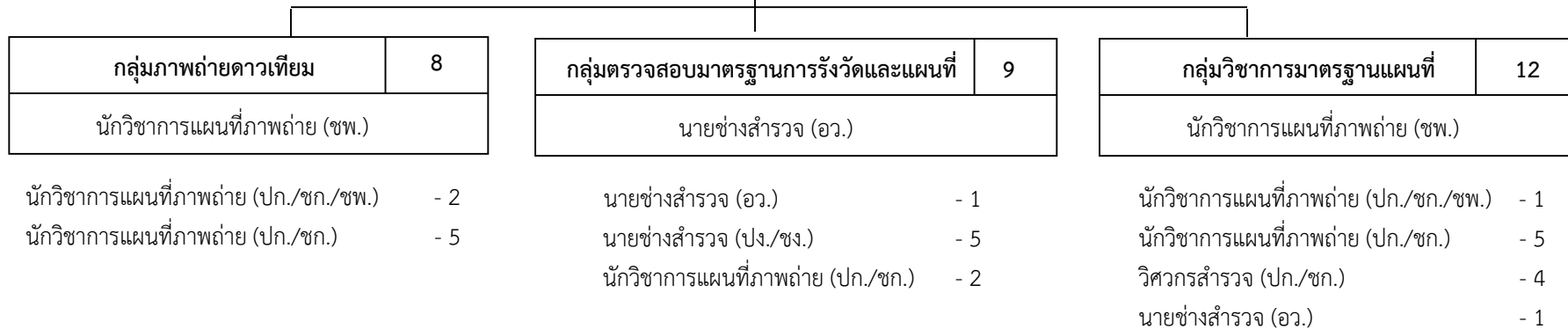
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปก./ชก.) - 6

กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน	7
นายช่างสำรวจ (อว.)	

นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) - 5
 นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปก./ชก.) - 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน (ต่อ)	ขรก. - 66
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 14
	ลจป. - 4



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกองทุน	ชรก. - 61
	พรก. - 4
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการธุรกิจการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 1

กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	7
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)	

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 5

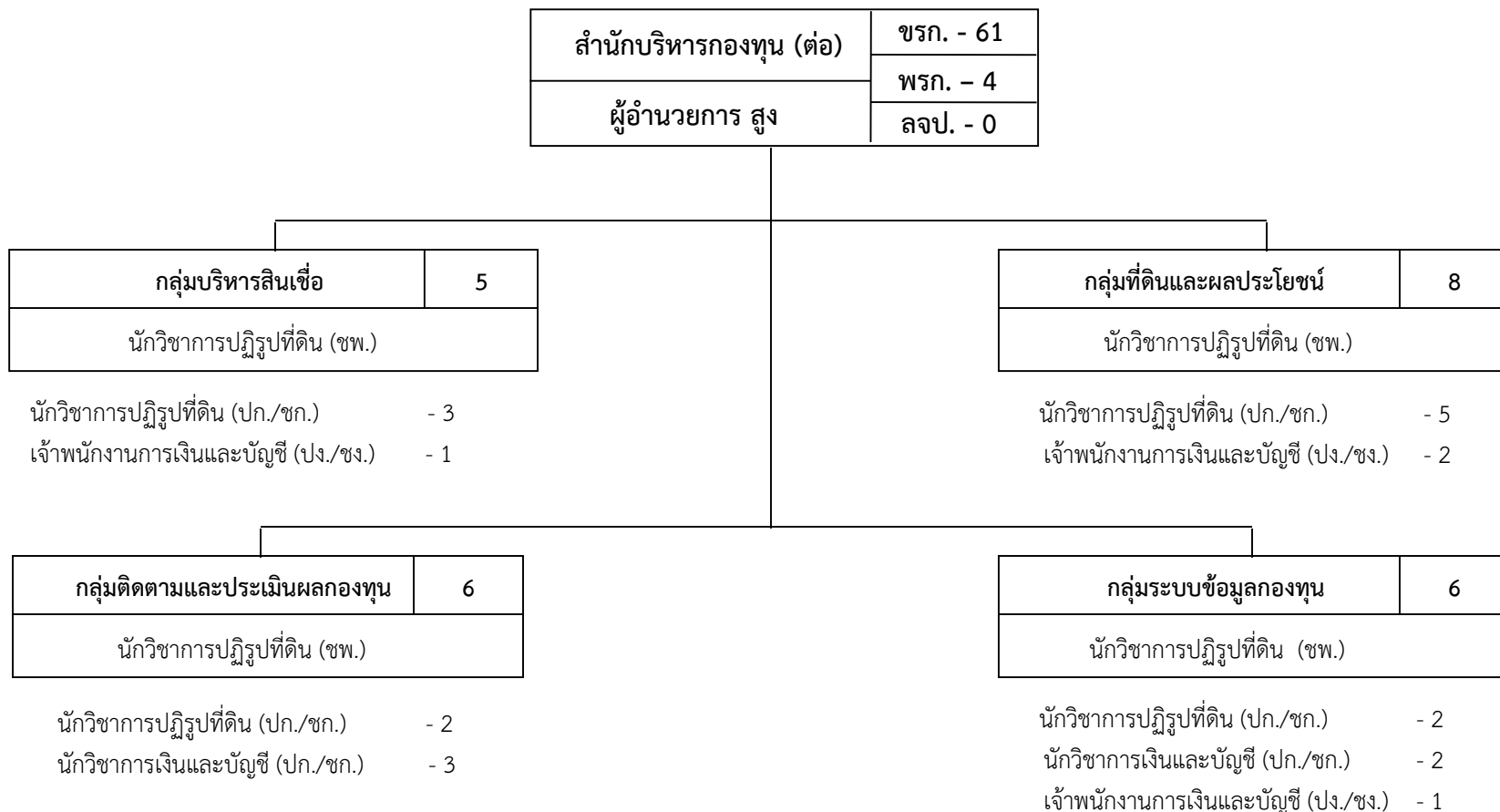
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ปก./ชก.) - 1

กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	7
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ชพ.)	

นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ปก./ชก.) - 5

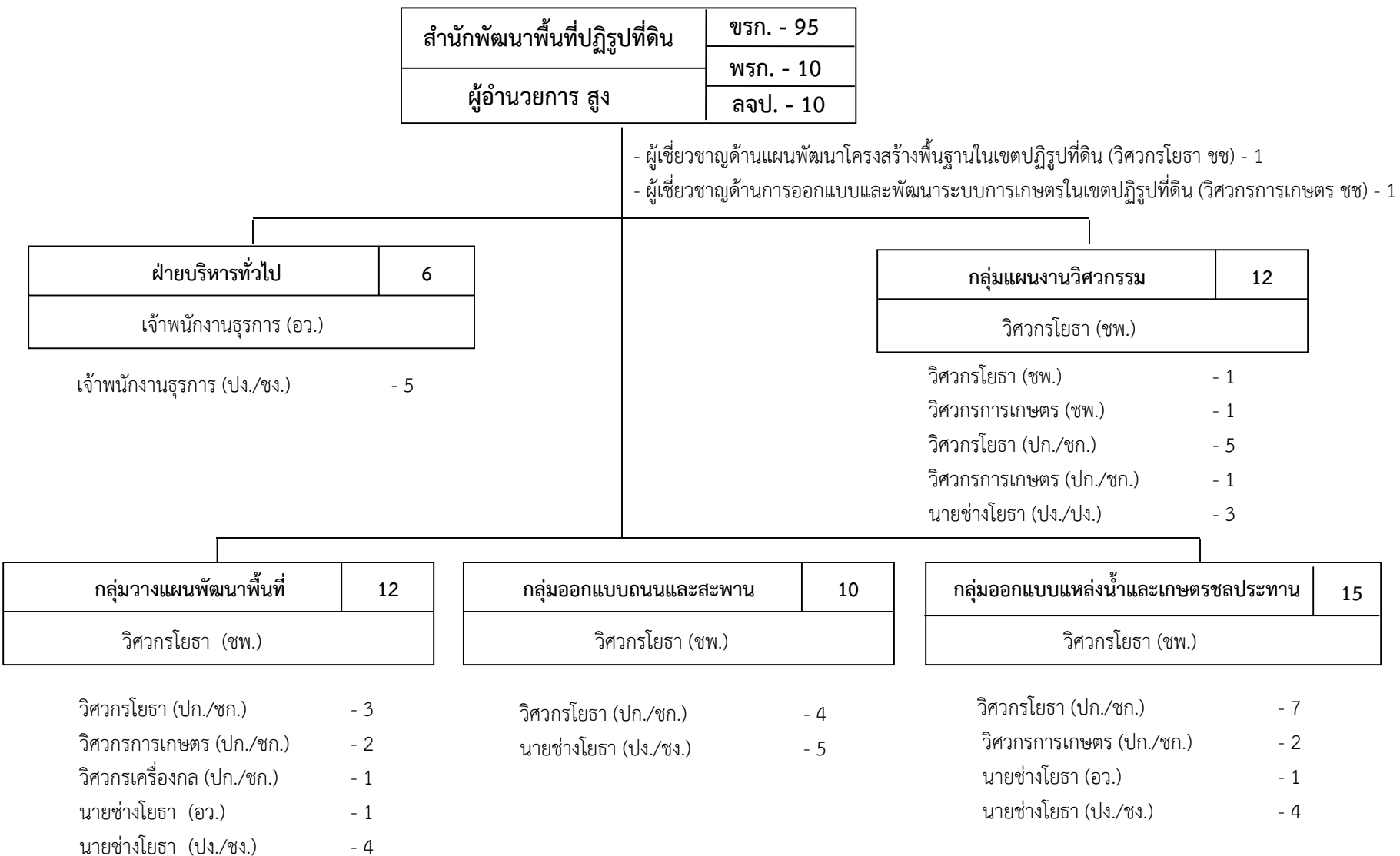
เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี (ปง./ชง.) - 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

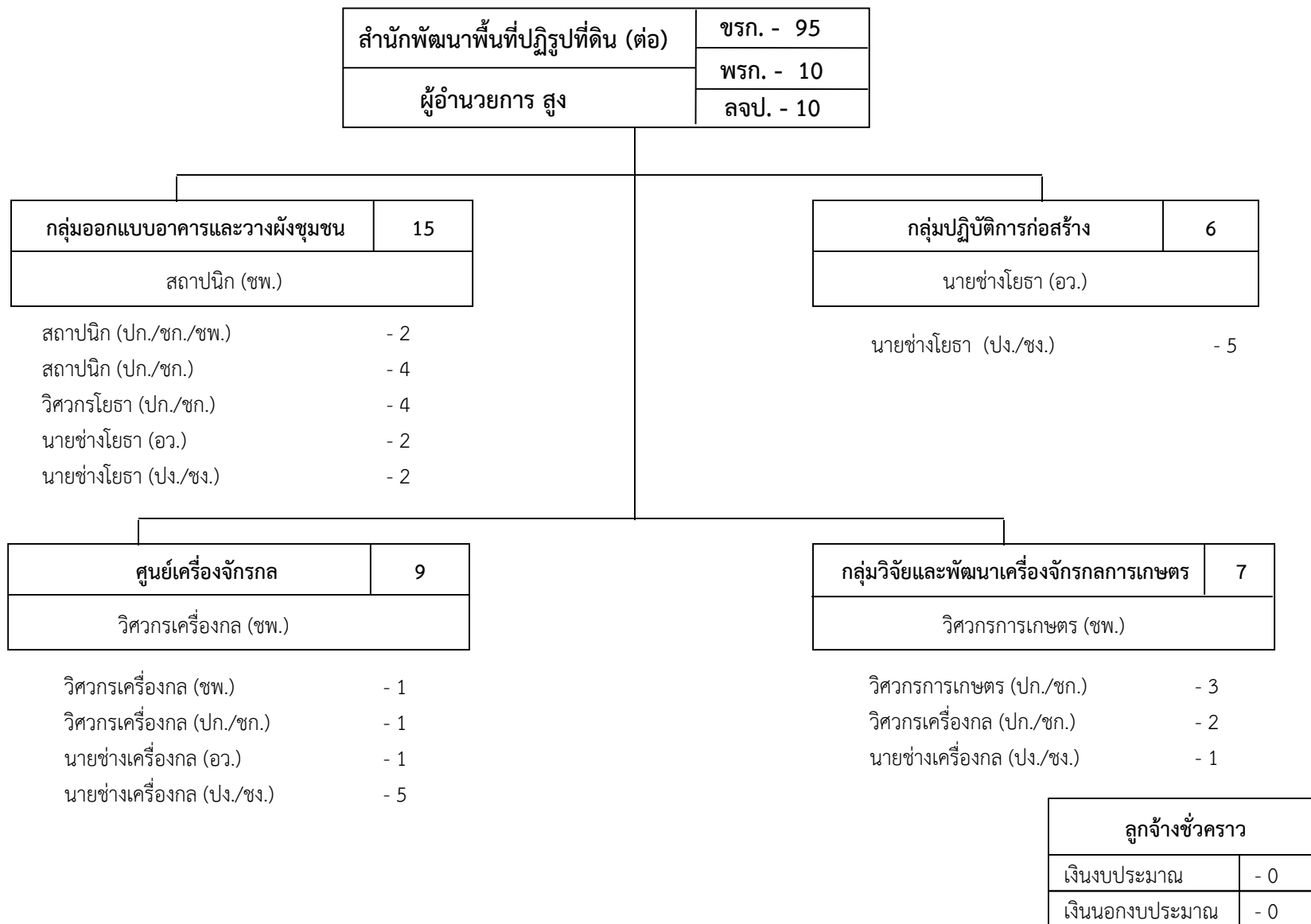


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	ขรก. - 75
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 119
	ลจป. - 1

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชข) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้านักงานธุรการ (อว.)	

เจ้านักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มพัฒนาบุคลากร	5
นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)	

นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและเครือข่ายผู้นำ	8
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 6

กลุ่มพัฒนาสถาบันและธุรกิจชุมชน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5

กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (ต่อ)	ขรก. - 75
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 119
	ลจป. - 1

ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน	4
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ขพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3

กลุ่มอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ขพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ	14
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ขพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ขพ.) - 2

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 11

ศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน สินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ขพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5

ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปอาชีพ	12
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ขพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - 2

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 2

นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 2

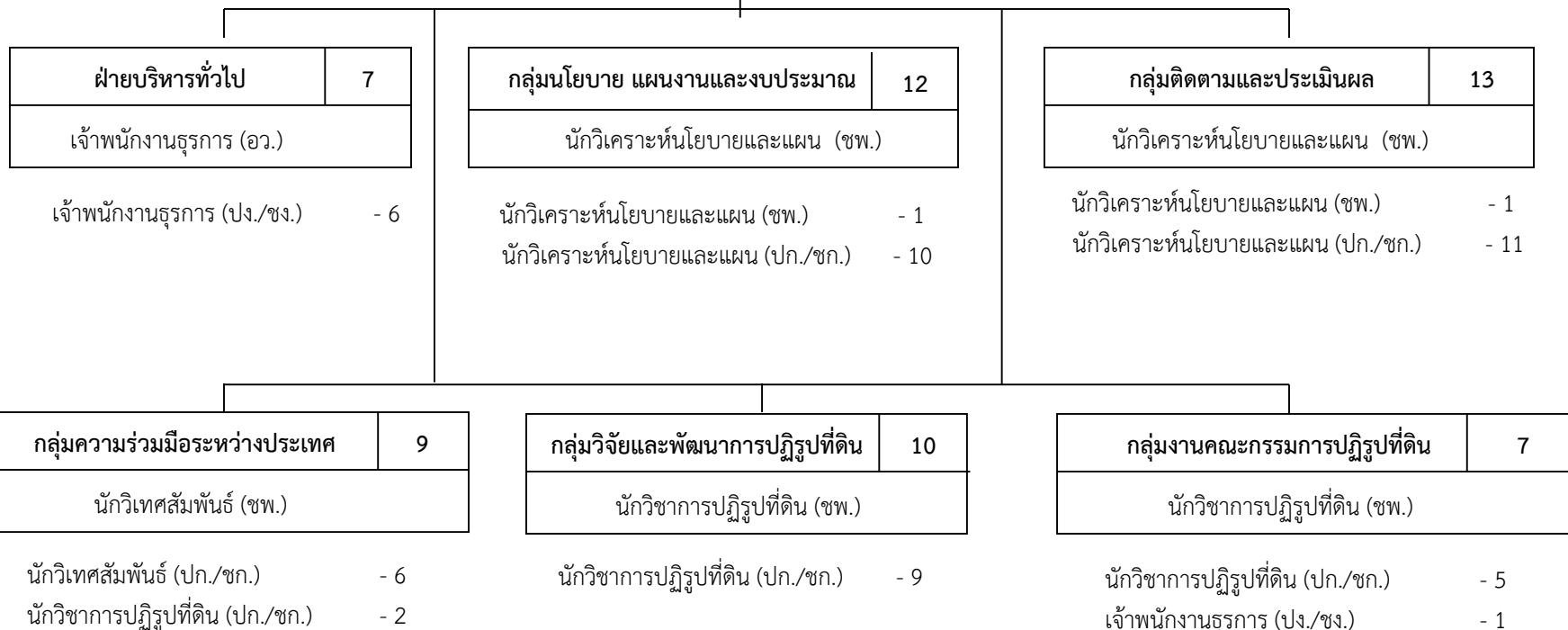
นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

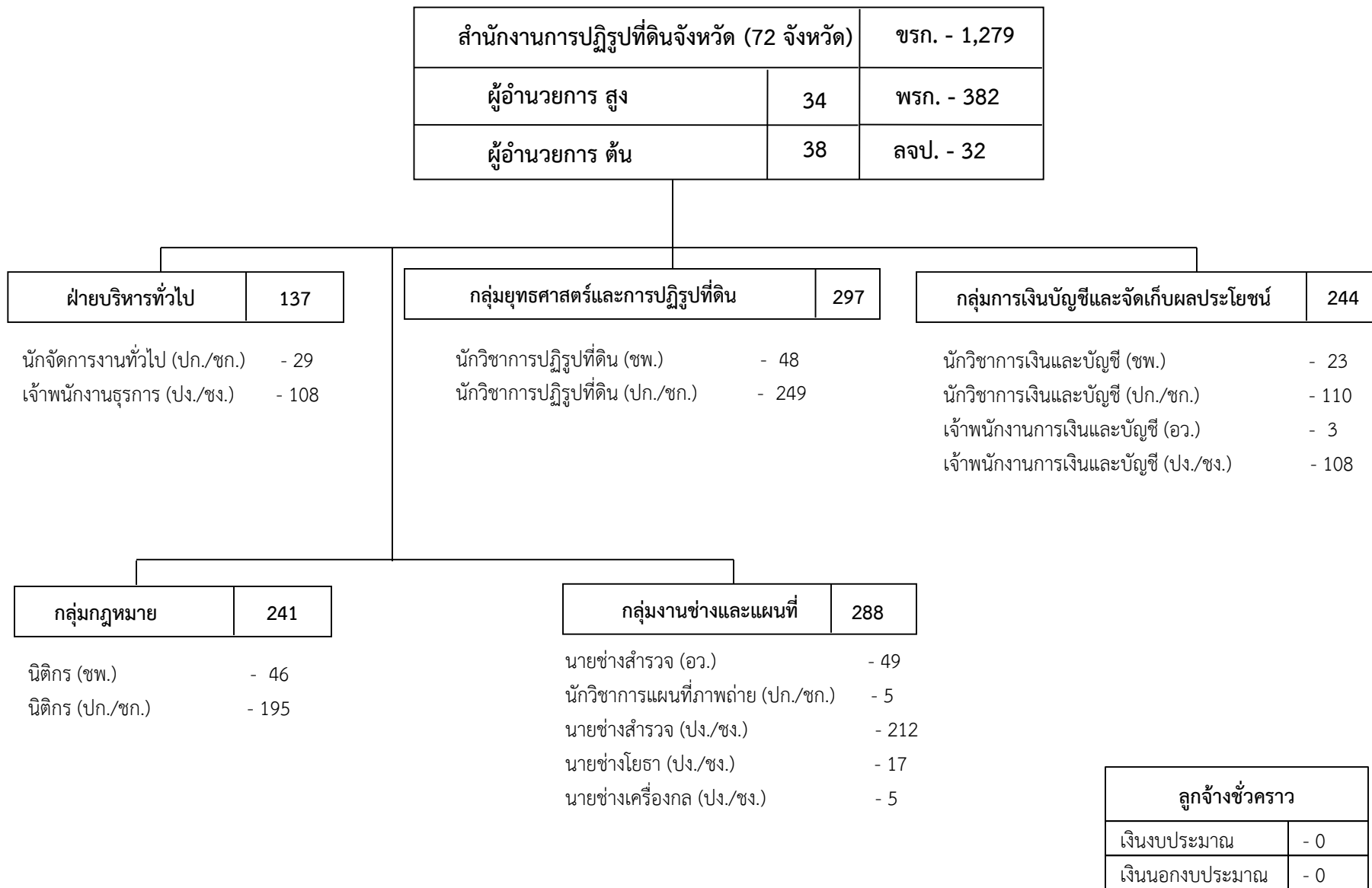
สำนักวิชาการและแผนงาน	ขรก. - 60
	พรก. - 10
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 2

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชข) - 1



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง														รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ						ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง	
1	นักบริหาร	1	3													4
2	ผู้ตรวจราชการกรม			6												6
3	ผู้อำนวยการ			43	38											81
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)			1												1
5	นิติกร						1	62			233					296
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						1	6			24					31
7	นักจัดการงานทั่วไป										29					29
8	นักทรัพยากรบุคคล							10			20					30
9	นักประชาสัมพันธ์							2			5					7
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์							2			12					14
11	นักวิชาการเงินและบัญชี							29			132					161
12	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน						4	76			355					435
13	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย							5		4	33					42
14	นักวิชาการพัสดุ							2			3					5
15	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา										1					1
16	นักวิเทศสัมพันธ์							1			6					7
17	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							1		2	2					5
18	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี							1			6					7
19	วิศวกรโยธา						1	5			23					29

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง														รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ						ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง	
20	วิศวกรเครื่องกล							2			4				6	
21	วิศวกรการเกษตร						1	2			8				11	
22	วิศวกรสำรวจ							1			5				6	
23	สถาปนิก							1		2	4				7	
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี												3		128	131
25	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี														1	1
26	เจ้าพนักงานธุรการ												10		177	187
27	เจ้าพนักงานพัสดุ														2	2
28	เจ้าพนักงานสื่อสาร														1	1
29	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์														1	1
30	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา														1	1
31	นายช่างโยธา												5		42	47
32	นายช่างสำรวจ												56		241	297
33	นายช่างเครื่องกล												1		12	13
34	นายช่างศิลป์												1		4	5
	รวม	1	3	50	38	0	8	208	0	8	905	0	76	0	610	1,907

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. ด้านการบริหารกรอบอัตรากำลัง

สภาพปัญหา : ปัจจุบัน ส.ป.ก. กำลังเผชิญกับสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งจากปริมาณงานภาคสนามที่เพิ่มสูงขึ้น ความซับซ้อนของการให้บริการประชาชนที่มากขึ้น และทิศทางนโยบายภาครัฐด้านดิจิทัลที่กำหนดให้บุคลากรต้องเร่งพัฒนาทักษะและปรับตัวอย่างมีนัยสำคัญอย่างไรก็ตามการบริหารอัตรากำลังของ ส.ป.ก. ยังถูกจำกัดด้วยหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ระบบการประเมินประสิทธิภาพของ กพร. และข้อจำกัดด้านงบประมาณ ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถจัดสรรอัตรากำลังได้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจทั้งในระดับส่วนกลางและระดับจังหวัด นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในตำแหน่งสำคัญ เช่น นายช่างสำรวจ นายช่างโยธา และเจ้าพนักงานธุรการ อันเป็นอุปสรรคต่อความต่อเนื่อง และประสิทธิภาพของการดำเนินงาน รวมทั้งส่งผลต่อการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งด้านการให้บริการประชาชน การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และการบริหารงานภายในองค์กร แต่ยังไม่สามารถขยายกรอบอัตรากำลังได้ตามความจำเป็น ทำให้ภาระงานของบุคลากรสูงขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวม

แม้รัฐบาลมีนโยบายผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทดแทนกำลังคน แต่ในทางปฏิบัติหน่วยงานยังประสบปัญหางบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการจัดหาพัฒนาหรือปรับปรุงเทคโนโลยีดังกล่าว อีกทั้งกระบวนการของงบประมาณจำเป็นต้องวางแผนล่วงหน้าเป็นเวลานาน ทำให้การจัดหาวัตถุดิบล่าช้าและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์หรือภารกิจที่ปรับเปลี่ยนอย่างเร่งด่วน

ข้อเสนอแนะ : กำหนดกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกลางกำหนด และควรติดตามความสำเร็จตามลำดับในแต่ละยุทธศาสตร์ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการและหลักเกณฑ์เป็นไปอย่างรอบคอบและเป็นรูปธรรมสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการอย่างแท้จริง และควรเสนอให้มีการจัดทำงบประมาณสำรองกรณีจำเป็นเร่งด่วนสำหรับเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจเฉพาะด้านหรือสถานการณ์ฉุกเฉิน

2. ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

สภาพปัญหา :

1) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หมวด 2 การโอน ข้อ 14 การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกระทรวงหรือกรมอื่น ถ้ามิใช่กรณีตามข้อ 15 ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ อาจยับยั้งได้เมื่อเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ โดยให้ยับยั้งได้ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่กระทรวง หรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ได้รับทราบ แต่ถ้าเป็นการโอนในกรณีดังต่อไปนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ จะยับยั้งมิได้

2) หนังสืองาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 3 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข้อเสนอแนะ :

- 1) เห็นควรขยายเวลาการยับยั้ง จากเดิม “ไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัด อยู่ได้รับทราบ” เป็น “ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่กระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ได้รับทราบ”
- 2) ขอให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เช่น กำหนดช่วงเวลา ในแต่ละขั้นตอน ได้แก่ การรับสมัครฯ การประกาศขึ้นบัญชี เป็นต้น

3. ด้านข้อมูลประวัติบุคคลและบำเหน็จความชอบ

สภาพปัญหา : เกี่ยวกับระบบ DPIS

- 1) ระบบทำงานช้าเมื่อมีผู้ใช้งานจำนวนมาก
- 2) ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการลา และประวัติการฝึกอบรมในระบบไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน
- 3) ไม่สามารถตรวจสอบรายละเอียดการลาได้
- 4) ไม่สามารถเพิ่มข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรในหน่วยงานได้เอง
- 5) ยังไม่มีการเชื่อมโยงระบบ DPIS และ SEIS เข้าด้วยกัน ทำให้เกิดการงานซ้ำซ้อนเป็นการเพิ่มภาระงานจำนวนมากแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการประมวลผลของเซิร์ฟเวอร์ เพื่อรองรับผู้ใช้งานจำนวนมาก
- 2) พัฒนาให้ระบบสามารถบันทึกและจัดการข้อมูลการฝึกอบรมได้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- 3) พัฒนาระบบให้เชื่อมโยงระบบ DPIS กับระบบ SEIS ให้ทำงานร่วมกันได้เพื่อให้การจัดการข้อมูลมีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน

สภาพปัญหา : กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 15 ในครั้งที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเรื่องเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จในวันที่ 30 กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ แต่ถ้าหากในกรณีข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดและจะเกษียณอายุราชการนั้นส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร โดย ก.พ. ได้มีคำตอบดังกล่าวไว้ในคำถาม - คำตอบ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 45 ให้นำผลคะแนนประเมินของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ มาพิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว รวมอยู่ในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน เสมือนผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้น ทั้งนี้ ข้าราชการผู้นั้นจะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเป็นผู้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ และส่วนราชการไม่ต้องออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งวงเงินที่นำไปบริหารให้ข้าราชการที่เงินเดือนสูงสุดและจะเกษียณอายุราชการจะไม่มีผลอันใด

ข้อเสนอแนะ : สำนักงาน ก.พ. ควรปรับปรุงแนวทางการพิจารณาการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดและจะเกษียณอายุราชการให้สามารถนำวงเงินในส่วนนี้ไปบริหารให้กับข้าราชการรายอื่นที่ยังมิได้เกษียณอายุราชการได้

5. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สภาพปัญหา : ตามแนวทางพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570 ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้เน้นย้ำถึงความจำเป็นในการเสริมสร้างกรอบความคิดและทักษะที่สำคัญรวมถึงสมรรถนะ ด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรในทุกกระดับของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานและสามารถขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวหน่วยงานประสบปัญหา ดังนี้

1) ด้านงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรมีลักษณะจำกัด ซึ่งส่งผลกระทบต่อกรอบการออกแบบและจัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งสายงานและเข้าถึงบุคลากรทุกระดับ

2) ด้านโครงสร้างประชากรบุคลากร ที่มีสัดส่วนของผู้สูงวัยเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้เกิดช่องว่างของสมรรถนะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทักษะด้านดิจิทัลที่บุคลากรสูงวัยอาจมีอัตราการเรียนรู้ที่แตกต่างและไม่ทันการณ์เท่ากับบุคลากรรุ่นใหม่

ข้อเสนอแนะ : เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวและช่องว่างทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสูงวัย มีดังนี้

1) การปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาสู่ระบบดิจิทัลที่เน้นความคุ้มค่า จัดอบรมแบบผสมผสานในรูปแบบการเรียนในห้องเรียนร่วมกับการเรียนออนไลน์ เน้นการใช้ E-Learning และการใช้วิทยากร/ทรัพยากรภายในเป็นหลัก เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมแบบดั้งเดิม และจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาเฉพาะทักษะที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจภาครัฐ

2) การส่งเสริมการเรียนรู้ระหว่างวัยและการออกแบบหลักสูตรที่เหมาะสม นำรูปแบบการให้คำปรึกษาในองค์กรมาใช้ เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่สอนทักษะดิจิทัลแก่บุคลากรสูงวัย พร้อมทั้งออกแบบหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่น เน้นการปฏิบัติและสอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ของกลุ่มบุคลากรสูงวัย เพื่อปิดช่องว่างทักษะด้านดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568